

Gemeinde Büchen

Beschlussvorlage

Bearbeiter/in:

Tanja Volkening

Beratungsreihenfolge:

Gremium

Hauptausschuss

Datum

18.11.2019

Beratung:

Stellenplan 2020

Im Folgenden wird die Veränderungsliste zum Stellenplan begründet und die finanziellen Auswirkungen dargestellt. Die finanziellen Auswirkungen sind im Haushaltsentwurf berücksichtigt worden. Die E1 HHST stellen Personal für die geschäftsführenden Tätigkeiten der Gemeinde dar und werden über Verwaltungskostenbeiträge des Amtes und der Schulen getragen.

Stellenplan Nr. 7

Neuschaffung einer Stelle für den Bereich der Digitalisierung. Bereits die Einführung der eRechnung im September 2019 macht einen personellen Mehraufwand im zentralen Eingangsbereich erforderlich. Mit dieser Stelle soll ebenfalls die Aufgaben zur verbindlichen Pflege des Zuständigkeitsfinders SH und zur Aufnahme von Vorgängen in die eAkte abgearbeitet werden. EG 6 in Vollzeit ca. + 40.000 Euro jährlich. Der Verwaltungsausschuss des Amtes hat der Neuschaffung dieser Stelle zugestimmt. (E1 HHST)

Stellenplan Nr. 36

Zum 01.01.2020 erhöht sich der Wohngeldbeitrag. Damit steigt die Anzahl der Wohngeldberechtigten, die dann aus dem SGB II oder der Grundsicherung in die Wohngeldstelle wechseln. Die dort vorgenommenen Einwohnermeldeanfragen werden auf die StellenplanNr. 36 verlagert. EG 5 0,25 Stellenanteile ca. + 10.000 Euro jährlich.(E1 HHST)

Stellenplan Nr. 40

Umwandlung der Stelle für Beschäftigte der Bauleitplanung. Ca. + 1.500 Euro jährlich.(E1 HHST)

Stellenplan Nr. 45

Anpassung an tatsächliche Einstufung. Keine Finanzauswirkungen.

Stellenplan Nr. 50

Beamtenstelle nach dem Ausscheiden herabgestuft. Ca. - 15.000 Euro jährlich. (E1 HHST)

Stellenplan Nr. 51 und 54

Ergebnis einer Stellenbewertung. Ca. + 2.500 Euro jährlich. (E1 HHST) und + 1.500 Euro.

Stellenplan Nr. 52

Das Klimaschutzprojekt an Schulen wird nicht fortgeführt. Die Personalkosten wurden von den teilnehmenden Schulträgern erstattet. Die Einsparung für die Gemeinde Büchen erfolgt anteilig über die Schulverbandsumlage.

Stellenplan Nr. 73

Einstufung erfolgt nach Qualifikation des Bewerbers.

Stellenplan Nr. 79

Aufnahme der Stundenanteile für die Reinigung des JUZ. Bisher wurden die Stellenanteile im Bereich Jugendzentrum dargestellt und dort vermischt mit der tariflichen Eingruppierung für den Sozial- und Erziehungsdienst. Mit dieser Umstellung wird eine tatsächliche Eingruppierung dargestellt und Stellenanteile für den Sozial- und Erziehungsdienst frei. Auch das Betriebsgebäude des Klärwerkes geht in den Betrieb und wird aus Stellenanteilen dieser Stelle, wie auch das Wasserwerk, bedient. Ca. + 23.000 Euro jährlich bei Stundenaufstockung im JUZ.

Beschlussempfehlung:

Der Hauptausschuss empfiehlt der Gemeindevertretung die Aufnahme des Stellenplanes in den Haushaltsplan 2020. Der Amtsausschuss wird um Zustimmung für die Neuschaffung der Stellenplan Nr. 7 gebeten.